



Public Affairs Monitor | Week 22| 2023 |26 mei – 2 juni

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Divosa: Uitnodiging kennissessies voor professionals en leidinggevenden 2
- Plenair debat arbeidsmarktpakket..... 2
- Verslag van schriftelijke overleg over voortgang werken met en als zelfstandige(n) 3
- Verantwoordingsdebat over het jaar 2022 4
- Kamervragen Dekker-Abdulaziz (D66) over de omgang van de overheid met persoonsgegevens 5
- FNV over zelfscan moderne vaardigheden..... 6
- OVAL teleurgesteld over intrekken wetsvoorstel wijziging RIV-toets..... 6
- Wetsvoorstel RIV-toets officieel ingetrokken 6
- Antwoord op Kamervragen VVD over het bericht 'UWV: geen zzp-verzekering voordat achterstanden zijn weggewerkt'..... 6
- Werkvereniging overhandigt petitie 'nee tegen verplichte aov zzp' aan Tweede Kamer..... 7
- Eerste Kamer stemt in met Wet toekomst pensioenen..... 7
- Brief over plan van aanpak invoeringstoets..... 7
- Extra ondersteuning bij de aanvraag van een PAWW-uitkering 8
- Rotterdamse rechter stelt voormalig fractiemedewerker PVV in het gelijk in ontslagprocedure..... 9
- OVAL doet verslag van werkbezoek Palland (CDA) 9
- NVAB voert gesprek met OCTAS..... 9
- Colofon10
- Corporate Intelligence.....10



Divosa: Uitnodiging kennissessies voor professionals en leidinggevenden

1. Op 1 juni plaatst Divosa een uitnodiging op haar website voor een tweetal kennissessies voor professionals en leidinggevenden. In deze interactieve kennissessies gaat het over nieuwe manieren van werken en de komende wetswijziging van de Participatiewet. De eerste sessie is een kennissessie waarin de aanpassingen in de participatiewet worden uitgelegd. De tweede sessie is een rondetafelgesprek waar het zal gaan over vakkundigheid, professionele ruimte en communicatie & advies rondom de aangepaste P-wet.

Plenaire debat arbeidsmarktpakket

2. Op 30 mei en 1 juni vindt in de Tweede Kamer het plenaire debat over het arbeidsmarktpakket plaats met minister Van Gennip. Er kwamen ook onderwerpen aan bod die voor UWV relevant zijn. Allereerst geven veel Kamerleden aan dat er een alternatief moet komen voor STAP om te zorgen dat mensen zich kunnen blijven scholen. Van de coalitiepartijen pleiten Palland (CDA) en Romke de Jong (D66) hiervoor (VVD en CU besteden geen aandacht aan STAP in hun bijdrage). Meerdere oppositie-Kamerleden (met name Van der Lee van GroenLinks en Kathmann van PvdA) vragen of CDA en D66 dan ook de bezuiniging op de SZW-begroting willen terugdraaien zodat er ook geld blijft om STAP (of een alternatief) te financieren. Dit willen CDA en D66 niet toezeggen.

Verder wordt er gesproken over de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen. Volgende week is er een apart commissiedebat Zzp. Daarom kiezen veel Kamerleden ervoor om dit onderwerp slechts summier te behandelen. Een aantal Kamerleden gaat wel uitgebreider op de verplichte aov voor zzp'ers. Smals (VVD) pleit ervoor dat er altijd een opt-out is voor de verplichte verzekering bij UWV. Léon de Jong (PVV) heeft vraagtekens bij de uitvoerbaarheid van een aov zzp vanwege het tekort aan artsen bij UWV. Hij haalt het rapport van de Algemene Rekenkamer aan dat constateerde dat de uitvoering van de WIA is vastgelopen. Hij vraagt hoe dat dan straks moet met een verplichte aov. Over de crisisregeling personeel behoud wordt het volgende besproken. Palland (CDA) is erg blij met de voorgestelde crisisregeling voor personeelsbehoud. Deze zorgt ervoor dat bij de volgende spreekwoordelijke brand, de 'brandblusser' al klaarstaat. Veel Kamerleden hebben echter vragen over wanneer er dan precies sprake is van een crisis. Zo is Van Kent (SP) bezorgd dat er al te snel een crisis kan worden verklaard, waardoor de rechten van werknemers zouden worden uitgehold. In haar beantwoordingstermijn gaat de minister uitgebreid in op vragen over de voorgestelde aov zzp. Omdat zij hierbij veelvuldig werd geïnterrumped werd er veel tijd besteed aan het onderwerp. De twee voornaamste pijnpunten die werden geadresseerd zijn:

- Uitvoerbaarheid van de aov zzp: Van Kent (SP) en Léon de Jong (PVV) wijzen op het feit dat volgens de Algemene Rekenkamer de WIA is vastgelopen door een tekort aan artsen bij UWV. Hoe moet dat dan met een aov zzp waarbij UWV nog meer artsen nodig heeft, vragen deze Kamerleden zich af. Van Gennip reageert dat een oplossing voor de WIA-achterstanden wordt onderzocht door OCTAS en dat bovendien ook de huidige maatregelen van UWV al zoden aan de dijk zetten. Van Kent en Léon de Jong blijven echter vrezen dat zzp'ers straks te maken krijgen met een 'rammelende' verzekering door de 'puinhoop' bij UWV.



- De opt-out. Kamerleden ter rechterzijde (met name Smals van de VVD en Bisschop van SGP) vinden het essentieel dat zzp'ers de mogelijkheid behouden om zich níét via UWV te verzekeren. De minister is het hiermee eens, maar hoe het precies moet worden vormgegeven wordt nog onderzocht. Vast staat dat zo'n opt-out alleen mogelijk moet zijn als de private aov aan dezelfde randvoorwaarden voldoet als de publieke verzekering bij UWV. Een broodfonds, waar momenteel veel zzp'ers bij zijn aangesloten, voldoet volgens Van Gennip niet aan die voorwaarden: zo'n fonds kan immers niet voldoen aan de vereiste om 30 jaar lang een uitkering te betalen bij arbeidsongeschiktheid.

Ook ten aanzien van STAP (en mogelijke alternatieven hiervoor) wordt het nodige gewisseld. Van Gennip beaamt dat de bezuiniging op STAP voortkomt uit financiële overwegingen en dus niet gestoeld is op inhoudelijke gronden (hoewel zij ook erkent dat de regeling kinderziektes kende). Er wordt bezien hoe de resterende STAP-gelden het best kunnen worden besteed. Hierover wordt een motie ingediend door Van der Lee (GroenLinks), mede ondertekend door een groot aantal Kamerleden van zowel oppositie als coalitiepartijen. De motie luidt: *constaterende dat het kabinet voornemens is om het STAP-budget af te schaffen; overwegende dat het belang van om- en bijscholing alleen maar toeneemt gezien de structureel toenemende krapte in sommige sectoren en de energietransitie;*

- *verzoekt de regering te onderzoeken op welke wijze een instrument ter stimulering van leven lang ontwikkelen, zoals een individueel scholingsbudget, kan worden vormgegeven, gefocust op cruciale kraptesectoren zoals de energietransitie, zorg, onderwijs, techniek en ICT;*
- *verzoekt de regering het resterende STAP-budget zo gericht mogelijk in te zetten, en zo nodig ook de komende twee jaar beschikbaar te houden als gericht individueel scholingsbudget;*
- *verzoekt de regering tevens verschillende varianten voor leven lang ontwikkelen, waaronder varianten voor individuele leerrechten, uit te werken die uitvoerbaar zijn voor een volgend kabinet;*

Ceder (CU) en Romke de Jong (D66) dienen een motie in over intersectorale besteding van O&O-fondsen: *Overwegende dat ook opleiding en ontwikkeling die leidt tot mobiliteit tussen sectoren tekorten kan terugdringen en de eigen regie van mensen versterken;*

- *Verzoekt de regering met sociale partners in gesprek te gaan over het belang van wendbare werkkenden en de mogelijkheden om arbeidsmobiliteit tussen sectoren eenvoudiger te maken, bijvoorbeeld door opleidingen ook toegankelijk te laten zijn voor mensen die niet eerder in een bepaalde sector aan het werk waren; (zie bijlage 1, 2 en 3: moties en verslag plenair debat arbeidsmarktpakket)*

Verslag van schriftelijke overleg over voortgang werken met en als zelfstandige(n)

3. Op 31 mei verschijnt het [verslag](#) van een schriftelijk overleg over de brief voortgang werken met en als zelfstandige(n) op de Tweede Kamerwebsite. De leden van de VVD-fractie vragen de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid of zij kan toelichten welke stappen zij op de korte termijn gaat zetten om de problematiek ten aanzien van schijnzelfstandigheid op te lossen. De



minister antwoordt dat de problematiek rondom schijnzelfstandigheid niet op korte termijn kan worden opgelost. *'Het aanpakken van dit probleem vergt een aanpak langs drie lijnen: een gelijk spelveld tussen contractvormen, meer duidelijkheid over de vraag wanneer gewerkt wordt als werknemer dan wel als zelfstandige en verbetering van handhaving op schijnzelfstandigheid.'* De leden van de D66-fractie vragen onder andere *'Verwacht de minister dat het mogelijk zal zijn iedereen verplicht een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te laten sluiten? Zo niet, waarom niet? Wat zou gedaan kunnen worden om dat wel mogelijk te maken in de toekomst, bijvoorbeeld op het gebied van de directeur-grotaandeelhouders (dga's)?'* De minister antwoordt *'Wanneer het in de toekomst uitvoeringstechnisch wel haalbaar is om een onderscheid te maken tussen zelfstandigen met en zonder personeel, kan een verzekeringsplicht voor de dga's zonder personeel worden ingevuld. (...) Door deze invulling van de kring van verzekerden kan in theorie het oprichten van een bv een manier worden om de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering en de daarbij behorende premie te vermijden. (...) Het is echter niet waarschijnlijk dat dit in de praktijk zal leiden tot significante aantallen ondernemers die een bv oprichten met als hoofddoel de verzekeringsplicht en -premie te vermijden.'* Ook de leden van de CDA-fractie vragen naar de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Zij vragen of de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering invloed heeft op het aantal mensen dat weer in vaste dienst gaat werken. De minister antwoordt dat dit een terechte constatering is. Verder vragen de leden van de CDA-fractie of het klopt dat UWV, de Belastingdienst en de Nederlandse Arbeidsinspectie zich niet kunnen beroepen op het rechtsvermoeden. Dit is volgens de minister inderdaad het geval. Reden hiervoor is onder meer dat daarmee de administratieve lasten van het rechtsvermoeden worden beperkt tot die gevallen waarbij door de werkende daadwerkelijk een beroep wordt gedaan op het rechtsvermoeden. De leden van de PvdA en de GroenLinks-fractie vragen *'of de belastingdienst automatisch handhavend optreedt zodra de arbeidsinspectie heeft vastgesteld dat sprake is van werken op basis van dienstbetrekking dan wel Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) constateert dat sprake is van verzekeringsplicht. Zij vragen of de minister hierover duidelijkheid wil geven.'* De minister antwoordt: *'De Belastingdienst toetst alle feiten en omstandigheden van de individuele arbeidsrelatie om een eigen standpunt in te nemen ter zake van de juistheid van de kwalificatie van de getoetste arbeidsrelatie. De door het UWV of de Arbeidsinspectie verstrekte informatie kan – indien dit op basis van wet- en regelgeving is toegestaan- bij die feiten en omstandigheden worden meegenomen.'* **(zie bijlage 4: verslag van schriftelijk overleg over voortgang werken met en als zelfstandige(n))**

Verantwoordingsdebat over het jaar 2022

4. Op 31 mei vindt in de Tweede Kamer het verantwoordingsdebat over het jaar 2022 plaats. De Kamer voert dit debat met minister-president Rutte, minister Kaag van Financiën en staatssecretaris Van Huffelen van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De Kamerleden stellen veel vragen over de inflatie en de (kinder)armoede en over de doelen die niet behaald zijn door het kabinet. Tijdens



het debat komen er een aantal zaken aan de orde die voor UWV relevant zijn. Het lid Sneller (D66) merkt op dat in de private sector bedrijven en organisaties tegenwoordig moeten rapporteren over de continuïteit. Het zou volgens hem goed zijn als de risico's die een bedrijf loopt om failliet te gaan ook vanuit de uitvoeringsorganisaties beter inzichtelijk wordt gemaakt voor de Kamer. Verder vraagt het lid Klaver (GroenLinks) welke doelstellingen het kabinet zichzelf stelt als het gaat om het terugdringen van de tekorten op de arbeidsmarkt. Hij heeft het over de 'rampzalige evaluatie' van het STAP budget met als conclusie dat de regeling is stopgezet. Tegelijk ziet hij dat er te weinig arbeidskrachten op de juiste plek zitten. Van der Staaij (SGP) en Van der Plas (BBB) hebben het in hun termijn over de regeldruk voor bedrijven. Van der Plas benadrukt het advies van de Algemene Rekenkamer waarin staat dat de regeldruk voor bedrijven omlaag moet. Zij vraagt de minister wat het kabinet gaat doen met deze adviezen. Gündogan (lid Gündogan) uit kritiek op de hoge belastingen op arbeid en de lage belastingen op kapitaal. Daardoor loont werken volgens haar niet meer. Zij vraagt wat de reactie van de minister hierop is. Minister-president Rutte gaat in de termijn van het kabinet in op het arbeidsmarkttekort. Volgens de minister zou een groot deel van het probleem worden opgelost als mensen die nu parttime werken meer uren zouden werken. Staatssecretaris Van Huffelen reageert op een vraag van het lid Slootweg (CDA) of zij de analyse deelt dat de arbeidsproductiviteit bij de overheid moet stijgen. Zij verwijst hierbij naar het SER-advies 'Waardevol werk: Publieke dienstverlening onder druk'. Daarin wordt benadrukt dat gegeven de krapte op de arbeidsmarkt, de vergrijzing en de maatschappelijke opgave waarvoor we staan het nodig is na te denken over hoe we belangrijke publieke taken toegankelijk en financieerbaar kunnen houden. De oplossing moet volgens Van Huffelen worden gezocht in slimmer werken en minder bureaucratie. Zij onderstreept wel dat de productiviteit zou moeten stijgen. Er zijn in het debat een tweetal moties ingediend die voor UWV relevant zijn: Allereerst een motie van het lid Gündogan die uitspreekt '*dat een fundamentele herziening van de belasting op kapitaal inkomen nodig is om de uitspraak werken moet lonen waar te kunnen maken.*' Ten tweede een motie van de leden Sneller en Slootweg die het presidium verzoekt 'aan de Algemene Rekenkamer te vragen onderzoek te doen naar de productiviteitsontwikkeling van een selectie uitvoeringsorganisaties en hierbij specifiek aandacht te besteden aan de oorzaken van verschillen tussen organisaties alsmede aanbevelingen te doen op welke wijze de doelmatigheid van uitvoeringsorganisaties structureel zou kunnen worden verhoogd.' Er wordt 6 juni over deze moties gestemd. **(zie bijlage 5 en 6: moties verantwoordingsdebat over het jaar 2022)**

Kamervragen Dekker-Abdulaziz (D66) over de omgang van de overheid met persoonsgegevens

5. Op 31 mei stelt het lid Dekker-Abdulaziz [vragen](#) aan de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties waarin zij stelt dat Nederlanders steeds minder vertrouwen hebben in de omgang van de overheid met hun persoonsgegevens. Dekker haalt hierbij het Privacy Marktonderzoek 2023 van KPMG aan. Het D66-Kamerlid merkt bovendien op dat een toenemende groep zich zorgen over het gebruik van AI. Dekker wil hierop een reactie van de staatssecretaris. Bovendien wil ze weten waarom aansluiting bij het algoritmenregister nog vrijblijvend is en op welke termijn dit verplicht zou kunnen



worden. Ze vraagt zich af of de staatssecretaris nog andere maatregelen wil treffen om de transparantie te vergroten en het vertrouwen te herstellen. Ten slotte vraagt ze de staatssecretaris om bij het Spaanse voorzitterschap aan te dringen dat de Eprivacy verordening een topprioriteit wordt. **(zie bijlage 7: Kamervragen Dekker-Abdulaziz)**

FNV over zelfscan moderne vaardigheden

6. Op 31 mei plaatst de FNV een bericht op haar website over de zelfscan 21st century skills van het A + O fonds Rijk. Met deze online tool kun je ontdekken hoe het ervoor staat met jouw moderne vaardigheden. Denk hierbij aan je werkcompetenties en denkstijlen, mediawijsheid, ICT- en informatievaardigheden en hoe je omgaat met het hybride werken. Via de website van FNV kunnen mensen zich aanmelden voor een eenmalig coachinggesprek naar aanleiding van de uitkomsten van de zelfscan.

OVAL teleurgesteld over intrekken wetsvoorstel wijziging RIV-toets

7. Op 31 mei reageert brancheorganisatie voor loopbaanprofessionals OVAL op de intrekking van het wetsvoorstel wijziging RIV-toets. *'OVAL vindt het teleurstellend dat de minister heeft besloten het wetsvoorstel in te trekken. Dit wetsvoorstel had tot minder onnodige sociaal-medische beoordelingen geleid, minder onzekerheid aan werkgevers gegeven en betere samenwerking tussen bedrijfsartsen en verzekeringsartsen gestimuleerd. Het is spijtig dat de minister dit wetsvoorstel op de lange baan schuift. OVAL blijft komende periode nut en noodzaak van dit wetsvoorstel aangeven.'*

Wetsvoorstel RIV-toets officieel ingetrokken

8. Op 30 mei stuurt minister Van Gennip (SZW) een brief naar de Tweede Kamer over het wetsvoorstel *'Voorstel van wet tot wijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet teneinde het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie inspanningen door het UWV'*. Zij trekt het wetsvoorstel, zoals eerder aangekondigd in haar arbeidsmarktbrief, officieel in. Verder schrijft de minister: *'Ik wil het knelpunt van de onzekerheid van werkgevers met loonsancties gerelateerd aan het medisch advies van de bedrijfsarts aanpakken na ommekomst van het advies van de onafhankelijke commissie Toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS), verwacht in het eerste kwartaal 2024.'* **(zie bijlage 8: brief intrekking wetsvoorstel RIV-toets)**

Antwoord op Kamervragen VVD over het bericht 'UWV: geen zzp-verzekering voordat achterstanden zijn weggewerkt'

9. Op 30 mei stuurt minister Van Gennip (SZW) de antwoorden op Kamervragen van Smals (VVD) van 3 mei over het bericht *'UWV: geen zzp-verzekering voordat achterstanden zijn weggewerkt'*. Volgens Smals zullen minder zzp'ers een beroep doen op de artsen capaciteit van UWV, wanneer zij de mogelijkheid hebben om zich (via een opt-out) privaat te verzekeren. Bovendien meent de VVD'er dat minder zzp'ers UWV zullen benaderen met vragen rondom hun verzekering wanneer zij privaat verzekerd zijn. Minister Van Gennip deelt zijn analyse, maar benadrukt dat de achterstanden bij UWV niet de reden zijn voor het instellen van een opt-out: *'Ik hecht er waarde aan te vermelden dat de reden voor een opt-out*



niet gelegen is in het verminderen van de te verrichten werkzaamheden voor UWV. De primaire reden is gelegen in het bieden van maatwerk en keuzevrijheid voor de zelfstandige, zoals ook door de Stichting van de Arbeid in het advies "Keuze voor zekerheid" beoogd. Door de mogelijkheid van een opt-out kan een zelfstandige bezien of een private verzekering of een publieke verzekering meer voldoet aan de individuele verzekeringsbehoefte.' Verder vraagt Smals hoe private verzekeraars kunnen worden geholpen om straks, wanneer de aov zzp wordt ingevoerd, zo goed mogelijk aan te kunnen sluiten op UWV zodat de administratieve lasten worden beperkt. Volgens de minister ligt er op dit moment geen concrete hulpvraag bij private verzekeraars. Wel is zij continu in gesprek met het Verbond van Verzekeraars, UWV en de Belastingdienst over het zo uitvoerbaar mogelijk inrichten van de aov zzp. (zie bijlage 9: beantwoording Kamervragen aov zzp)

Werkvereniging overhandigt petitie 'nee tegen verplichte aov zzp' aan Tweede Kamer

10. Op 30 mei nemen leden van de vaste Kamercommissie SZW een petitie van de Werkvereniging in ontvangst. De petitie keert zich tegen het kabinetsvoornemen om een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers in te voeren en is 21.000 keer ondertekend. De volledige tekst luidt: *Wij, werkenden op een arbeidsmarkt in beweging, constateren dat het een slechte zaak is voor alle werkenden om een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp-ers toe te voegen aan een sociale zekerheidsstelsel dat vrijwel niemand meer past, en verzoeken in plaats daarvan te komen tot een fundamentele hervorming van het sociale zekerheidsstelsel waarbij de werkende en niet de werkvorm centraal staat!*

Eerste Kamer stemt in met Wet toekomst pensioenen

11. Op 30 mei plaatst de rijksoverheid een bericht op haar website waarin zij vermeldt dat na de Tweede Kamer, nu ook de Eerste Kamer heeft ingestemd met de Wet Toekomst Pensioenen. De wet gaat daarmee op 1 juli aanstaande in. Op die datum start een overgangsfase van enkele jaren waarin eerst werkgevers en werknemers met elkaar afspraken gaan maken over het aanpassen van hun pensioenregeling en daarna pensioenuitvoerders deze afspraken gaan uitvoeren. Samen met pensioenuitvoerders, vakbonden en werkgevers start de overheid een voorlichtingscampagne om Nederlanders van goede informatie te voorzien over wat er hetzelfde blijft en wat er gaat veranderen in het nieuwe stelsel.

Brief over plan van aanpak invoeringstoets

12. Op 30 mei sturen minister van Gennip (SZW) en minister Schouten (Armoedebeleid) een [brief](#) naar de Kamer met een plan van aanpak omtrent de invoeringstoetsen. Om eerder en beter te kunnen inspelen op signalen van burgers, organisaties en bedrijven over de werking van nieuwe regelgeving in de praktijk is in het coalitie-akkoord aangekondigd dat het kabinet gaat werken met invoeringstoetsen. Daarmee kan er snel na de invoering van nieuw beleid gesignaleerd worden of er sprake is van onvoorziene effecten en desnoods worden bijgestuurd als er oplosbare problemen opdoemen. Ook ondersteunt de invoeringstoets de positie van de uitvoeringsorganisaties, die hiermee beter in



staat worden gesteld om de knelpunten uit de uitvoeringspraktijk terug te leggen op de beleidstafel. Aan de hand van drie voorbeelden illustreert het Kabinet in haar brief de opzet van de invoeringstoetsen (Subsidieregeling STAP-budget, Wijziging van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten en de Implementatie van de EU-Richtlijn inzake detachering in de wegvervoersector). Over het STAP-budget schrijven de ministers het volgende: *'Bij de voorjaarsbesluitvorming heeft het kabinet besloten om het STAP-budget te beëindigen vanaf 2024. Er wordt op dit moment onder andere onderzocht hoe deze regeling zorgvuldig kan worden afgerond. Wij verwachten uw Kamer hier binnenkort, samen met de uitkomsten van de invoeringstoets, over te informeren.'* Over de invoeringstoets omtrent Wijziging van de Wajong staat het volgende in de brief: *'Met de invoeringstoets wordt getoetst hoe het nieuwe beleid en regelgeving in de praktijk uit zal pakken voor zowel de doelgroep (jonggehandicapten) als voor UWV als uitvoeringsorganisatie. Omdat de invoeringstoets licht en kort beoogd te zijn en de Vereenvoudiging Wajong een uitgebreide wetwijziging betreft, kiezen we voor een toetsing enkel op de hoofddoelstellingen van de Vereenvoudiging Wajong als totaal. We toetsen niet iedere maatregel afzonderlijk. Het doel van de Vereenvoudigingsmaatregelen als totaal is om werk en studeren te stimuleren door drempels weg te nemen en om te harmoniseren, waardoor regelingen beter te begrijpen zijn. Voor deze toetsing worden signalen opgehaald via de UWV cliëntenraad, UWV Klant & Service en Ieder(in) die gedurende de implementatie van de wet een informatiepunt Wajong hebben gevoerd. Daarnaast zullen mensen met een Wajong-uitkering worden bevraagd, en middels interviews ervaringen worden opgehaald van professionals in de uitvoering bij UWV en worden reeds beschikbare rapportages en onderzoeken gebruikt. Wij verwachten de invoeringstoets, voorzien van een reactie, na het zomerreces met uw Kamer te kunnen delen.'* Over het Wetsvoorstel Implementatiewet Richtlijn 2020/1057/EU inzake detachering in de wegvervoersector schrijven de ministers: *'Deze wet bevat detachingsregels die zijn aangepast aan de specifieke aard van het wegvervoer. Zo wordt verduidelijkt welke wegvervoersactiviteiten onder de detachingsregels vallen. In de invoeringstoets wordt gezien hoe deze nieuwe wet uitpakt voor de doelgroepen: de vervoersondernemingen uit de andere lidstaten die hun bestuurders in Nederland detacheren en de gedetacheerde bestuurders zelf. De sociale partners in de wegvervoersector zullen worden betrokken bij de invoeringstoets.'* **(Zie bijlage 10: brief over plan van aanpak invoeringstoets)**

Extra ondersteuning bij de aanvraag van een PAWW-uitkering

13. Op 30 mei plaatst de VCP een bericht over de extra ondersteuning die vakbond de Unie en Vakvereniging het Zwarte corps (aangesloten bij de VCP) bieden bij het aanvragen van een PAWW-uitkering. Ook FNV biedt deze consulentendienstverlening aan. De PAWW is een uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering. De PAWW is even hoog als de wettelijke uitkeringen en duurt maximaal 14 maanden. De afgelopen periode was het al mogelijk om gebruik te maken van deze extra ondersteuning.



Gedurende deze periode was te zien dat er behoefte is aan deze vorm van dienstverlening. Daarom is de dienstverlening verlengd voor een periode van 5 jaar.

Rotterdamse rechter stelt voormalig fractiemedewerker PVV in het gelijk in ontslagprocedure

14. Op 30 mei stelt een Rotterdamse rechter een voormalig fractiemedewerker van de PVV in het gelijk in een ontslagprocedure. De man had verzwegen dat hij in het verleden actief was geweest voor de PVV en werd op grond daarvan ontslagen. De rechter oordeelt dat de politieke overtuiging van een werknemer geen reden tot ontslag kan zijn. In zijn uitspraak merkt de rechter op dat UWV de man het advies had gegeven om zijn PVV verleden te verzwijgen. De rechter veroordeelt de stichting waar de man werkzaam was tot betaling van een bedrag van € 620,89 aan transitievergoeding en tot betaling van een bedrag van € 5.000,- aan billijke vergoeding. Wel ontbindt de rechter de arbeidsovereenkomst per 1 juni 2023 in verband met een verstoorde arbeidsrelatie.

OVAL doet verslag van werkbezoek Palland (CDA)

15. OVAL doet op 25 mei verslag van een werkbezoek van CDA-kamerlid Hilde Palland bij het bedrijf 'Van Dijk Groothandel / Campenaer Koffie B.V.' in Kampen. Doel van het bezoek was om de kansen te laten zien die jobcoaching biedt. Verschillende eisen van gemeente rondom kwaliteit en maatwerk worden hierin als knelpunten genoemd. OVAL komt met de suggestie om dit te verbeteren door gebruik te maken van het UWV-erkenningskader jobcoaching. Daarnaast meldt OVAL in het bericht dat bureaucratische processen bij UWV en gemeente gebruik van een jobcoach lastig maken. Palland neemt de input mee voor het aankomende debat Participatiewet in de Tweede Kamer op 14 juni.

NVAB voert gesprek met OCTAS

16. Op 25 mei plaatst de NVAB een bericht op haar website over een gesprek dat zij op 21 mei hebben gevoerd met de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel (Octas). Deze commissie heeft als opdracht om met adviezen voor een nieuw arbeidsongeschiktheidsstelsel te komen, met focus op de wet Poortwachter, de WIA en de Participatiewet. De belangrijkste boodschap van de NVAB was dat er teveel aandacht gaat naar verzuim. De NVAB pleit ervoor dat er wordt ingezet op het voorkomen van arbeidsongeschiktheid en verzuim. En dat er wordt gezorgd voor een werkklimaat waarin iedereen naar vermogen mee kan doen.



Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e



Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)